

Política de Igualdad Salarial

Water, Waste and Land (WWL) garantiza el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de igualdad salarial, incluyendo el Convenio 100 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Ley 30709 del Perú, promoviendo un ambiente de trabajo justo y equitativo.

Con esta política, Water, Waste and Land reafirma su compromiso con la igualdad y la equidad en el lugar de trabajo, asegurando un trato justo y respetuoso para todos sus empleados estableciendo los siguientes compromisos.

- Garantizar que todos los empleados reciban una remuneración equitativa por trabajos de igual valor, sin discriminación alguna, establecidos en el cuadro de categorías y funciones (ver anexo).
- Las funciones, responsabilidades y competencias requeridas para cada puesto serán evaluadas de manera objetiva y transparente para determinar el valor del trabajo, asegurando que la remuneración esté basada en criterios claros y objetivos.
- Se llevarán a cabo revisiones periódicas de las estructuras salariales y los sistemas de evaluación de puestos para garantizar que se mantenga la igualdad salarial, siendo el área de Recursos Humanos la responsable de la implementación, seguimiento y revisión de esta política, asegurando su cumplimiento en toda la organización.
- Mantener un proceso transparente en la determinación y revisión de salarios, informando a los empleados sobre los criterios (experiencia, formación y conocimiento detallados en el perfil de cada puesto de trabajo) utilizados para la fijación de remuneraciones.
- Se brindará capacitación a los gerentes y jefes sobre la importancia de la igualdad salarial y la aplicación de esta política.
- Cualquier empleado que sienta que su salario no refleja el principio de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor tiene derecho a presentar una queja a través de los canales establecidos. Todas las quejas serán tratadas con confidencialidad y serán investigadas de manera imparcial.
- Los gerentes y jefes son responsables de aplicar esta política en sus respectivas áreas, asegurando que los salarios sean justos y equitativos.
- Los empleados deben estar informados de esta política y reportar cualquier discrepancia o inquietud que perciban en relación con la igualdad salarial.

Esta política entra en vigor a partir de su aprobación y será revisada periódicamente para garantizar su relevancia y eficacia. Es aplicable a todos los empleados de Water, Waste and Land (WWL), independientemente de su cargo, sexo, género, edad, etnia, religión, estado civil, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra condición.



Alta Dirección
Francisco García

Fecha de Aprobación:
26 de Febrero 2024

PE.WWL.01.O.007
Versión: 00